

**ПРОЕКТ**  
Совет депутатов  
муниципального образования - Сотницынское сельское поселение  
Сасовского муниципального района Рязанской области  
**РЕШЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_ 2019 года № \_\_\_\_

Об утверждении положения о ежемесячном денежном вознаграждении главы  
муниципального образования – Сотницынское сельское поселение Сасовского  
муниципального района Рязанской области осуществляющего свои полномочия на  
постоянной основе

Во исполнение Закона Рязанской области от 15.02.2010 № 11-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления Рязанской области», Постановления Правительства Рязанской области от 27.10.2010 № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области», руководствуясь Уставом муниципального образования – Сотницынское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области, Совет депутатов муниципального образования – Сотницынское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о ежемесячном денежном вознаграждении главы муниципального образования – Сотницынское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области осуществляющего свои полномочия на постоянной основе согласно приложению к настоящему решению.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществляется за счет ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете муниципального образования - Сотницынское сельское поселение Сасовского муниципального района на соответствующий год.

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в совместном печатном средстве массовой информации Совета депутатов и администрации муниципального образования – Сотницынское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области «Информационный бюллетень Сотницынского сельского поселения» и размещению на официальном сайте муниципального образования – Сотницынское сельское

поселение Сасовского муниципального района Рязанской области в сети «Интернет».

4. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования).

Председатель Совета депутатов, Глава  
муниципального образования-  
Сотницынское сельское поселение  
Сасовского муниципального района  
Рязанской области

С.А. Лыдин

Приложение  
к решению Совета депутатов  
муниципального образования –  
Сотницынское сельское поселение  
Сасовского муниципального района  
Рязанской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Положение**

о ежемесячном денежном вознаграждении главы муниципального образования –  
Сотницынское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской  
области осуществляющего свои полномочия на постоянной основе

1. Настоящее Положение определяет размер, условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования – Сотницынское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее – глава муниципального образования).

2. Главе муниципального образования устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение, которое включает:

2.1. Должностной оклад в размере 5408 рублей в месяц;

2.2. Ежемесячную надбавку за выслугу лет устанавливается с целью стимулирования продолжительности работы в органах местного самоуправления, накопления навыков и опыта работы в размерах:

<b>Стаж работы</b> <i>(учитывается стаж муниципальной службы и срок исполнения полномочий по выборной должности)</i>	<b>Процент от должностного оклада</b>
От 1 года до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, исчисляется должностными лицами, осуществляющими кадровое обеспечение, уполномоченными на то решением руководителя.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы, предусмотренные статьей 24 закона Рязанской области от 17.10.2007 № 136-ОЗ «О муниципальной службе в Рязанской области».

2.3. Ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия работы устанавливается с целью компенсации повышенной напряженности и интенсивности труда главы муниципального образования, высокой нервно-

эмоциональной нагрузки в процессе исполнения полномочий, особенностей режима работы - в размере 200 процентов от должностного оклада.

2.4. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается главе муниципального образования за счет средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года с учетом предельных нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления, предусмотренных законом Рязанской области на очередной период, с учетом исполнения должностных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (срочность и повышенное качество работ), напряженности в работе, проявления инициативы и творческого подхода к делу - в размере 280 процентов от должностного оклада.

2.5. Иные дополнительные выплаты:

1) премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится за счет средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года с учетом предельных нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления, предусмотренных законом Рязанской области на очередной период, с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления до двух должностных окладов в год;

2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится в размере двух должностных окладов и материальной помощи в размере одного должностного оклада. Указанная выплата производится на основании личного заявления.

3) единовременные выплаты в связи с государственными праздничными датами в размере одного должностного оклада.

3. Главе муниципального образования могут быть предоставлены:

1) единовременное денежное поощрение в связи с юбилеями (50, 55, 60 и 65 лет) в размере двух должностных окладов;

2) выплаты социального характера в размере двух должностных окладов в связи с материальными затруднениями, вызванными необходимостью лечения, другими личными обстоятельствами.

Все указанные выплаты производятся по письменному заявлению, за счет средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года с учетом предельных нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления, предусмотренных законом Рязанской области на очередной период.

4. Главе муниципального образования предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 30 календарных дней и дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 15 календарных дней, с сохранением денежного вознаграждения, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым главой муниципального образования.

5. При досрочном прекращении полномочий и в этот период достигшим пенсионного возраста или потерявшим трудоспособность, за ними сохраняется ранее установленное денежное вознаграждение на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев, при условии прекращения полномочий установленных Законом Рязанской области от 15.02.2010 № 11-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления Рязанской области».